

IRE S.p.A.

AVVISO DI AVVIO PROCEDURA DI SELEZIONE DI PERSONALE:

DIPENDENTE IN SOSTITUZIONE MATERNITA', A TEMPO DETERMINATO PER ATTIVITÀ TECNICHE PER L'AREA PIANIFICAZIONE E SERVIZI ENERGETICI

I.R.E. S.p.A. intende avviare una procedura per l'assunzione di un dipendente a tempo determinato, per sostituzione lavoratrice assente per maternità, addetto alle seguenti mansioni: svolgimento di attività tecniche ed amministrative relative a pianificazione energetica regionale e locale e "Patto dei Sindaci", bilanci energetici; supporto agli enti pubblici nella costruzione di scenari utili ai processi decisionali; definizione di programmi di interventi aggregati di efficienza energetica ai fini dell'incremento del risparmio energetico, delle rinnovabili e della riduzione della CO₂; gestione e rendicontazione degli aspetti tecnici di progetti europei sui temi sopra elencati.

Le informazioni, il profilo richiesto e la procedura di selezione sono dettagliati nella tabella sotto riportata.

I.R.E. S.p.A. si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio di modificare, prorogare, ed eventualmente revocare la presente procedura.

Genova, 23 novembre 2020

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Marco Segni

Informazioni generali	
Oggetto:	Dipendente a tempo determinato, con contratto a termine per sostituzione lavoratrice assente per maternità, da inserire nella Divisione Energia per lo svolgimento delle attività tecniche ed amministrative relative a pianificazione energetica regionale e locale e "Patto dei Sindaci", bilanci energetici; supporto agli enti pubblici nella costruzione di scenari utili ai processi decisionali; definizione di programmi di interventi aggregati di efficienza energetica ai fini dell'incremento del risparmio energetico, delle rinnovabili e della riduzione della CO ₂ ; gestione e rendicontazione degli aspetti tecnici di progetti europei sui temi sopra elencati.
Azienda:	Infrastrutture Recupero Energia Agenzia Regionale Ligure - IRE S.p.A.
Indirizzo – sede legale:	Via Peschiera 16, 16121 – Genova
Profilo societario:	I.R.E. S.p.A. è una società <i>in house</i> alla Regione Liguria, a cui la legge regionale n. 6/2011 attribuisce funzioni di riqualificazione, gestione, valorizzazione e sviluppo della dotazione infrastrutturale della Liguria, nonché di strumento operativo nell'ambito del settore energetico e dell'edilizia residenziale pubblica. I.R.E. S.p.A. lavora per la Regione ed altri enti pubblici liguri sulla base di apposite convenzioni.

Infrastrutture Recupero Energia Agenzia Regionale Ligure I.R.E. S.p.A.

Società soggetta alla direzione ed al coordinamento di F.I.L.S.E. S.p.A.

Capitale Sociale € 1.526.691,00 i.v. – R.E.A. n. 473022 – Cod. Fisc., e P IVA 02264880994

info@ireliguria.it irespa@legalmail.it www.ireliguria.it

	<p>La Divisione Energia si occupa in generale di fornire servizi di supporto alla Regione Liguria e ad altri soggetti pubblici inerenti alla pianificazione energetica, alla valutazione tecnica di bandi di finanziamento del comparto Energia, alla fornitura di vettori energetici, il monitoraggio di contratti gestione calore applicate a realtà complesse includenti iniziative di ammodernamento tecnologico.</p> <p>Si occupa infine del reperimento di finanziamenti europei e nazionali al fine di massimizzare l'efficacia e portata degli interventi, nonché di integrare gli investimenti diretti nazionali.</p>
Referente:	Il referente per la procedura è il Direttore Divisione Amministrazione dott. Marco Segni
Riferimenti:	tel: 010.8403239, mail: amministrazione@ireliguria.it
Sede di lavoro:	via XX Settembre 41, 16121 – Genova
Tipo di contratto:	Contratto a tempo determinato full time – <u>necessaria la disponibilità a partire dal 01/02/2021</u> Inquadramento CCNL Commercio II livello.
Orario:	Orario giornaliero: dal lunedì al venerdì 8.30-17.30 con flessibilità.
Profilo del Candidato	
Istruzione:	Laurea Magistrale in ingegneria o Architettura
Esperienza:	Verrà valutata ogni esperienza pregressa, preferendo esperienze attinenti all'oggetto della selezione.
Competenze:	<p>La risorsa svolgerà attività di tipo tecnico/analitico (60%), gestionale/amministrativo (30%) e operative sul campo (10%).</p> <p>Forma oggetto della selezione quanto segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acquisizione, analisi e trattamento di dati di consumo e di produzione di energia da fonte fossile e rinnovabile ai fini della redazione di bilanci energetici regionali; • Utilizzo di modelli per la redazione di bilanci energetici e statistiche sull'energia; • Supporto ad amministrazioni pubbliche per la definizione di azioni volte al contenimento dei consumi energetici ed all'incremento della produzione di energia da fonti rinnovabili; • Definizione di piani di investimento aggregati con individuazione e valutazione di interventi di efficienza energetica in termini di costi, energia risparmiata, riduzione CO₂; • Redazione di Piani Energetici e di sostenibilità ambientale ("SEAP"/"SECAP") ai fini del Patto dei Sindaci con definizione di misure di mitigazione o adattamento; • Valutazione del conseguimento di obiettivi di contenimento dei consumi energetici e della riduzione delle emissioni climateranti di azioni specifiche di piani energetici e/o di singoli settori o edifici; • Partecipazione/gestione di progetti europei e collaborazione con enti europei.
Requisiti:	<ul style="list-style-type: none"> • Pregressa esperienza di utilizzo di sistemi/modelli per la gestione di dati ai fini della redazione di bilanci energetici; • Conoscenza delle linee guida della Commissione Europea per la redazione di "SECAP"; • Ottima conoscenza del pacchetto MSOffice (con particolare riferimento al software Excel), e dell'ambiente Windows; • Attitudine analitica e metodica nell'esame dei documenti; • Capacità di elaborazione di relazioni di sintesi e sviluppo di comunicazioni di natura tecnica e formale con il Committente; • Approccio ordinato e sistematico; • Capacità di lavorare in team; • Attitudine alle relazioni interpersonali e ad operare in contesti internazionali; • Flessibilità; • Conoscenza della lingua inglese pari ad almeno il livello B2 del <i>Common European Framework of Reference for Languages</i>.

	<p>Verranno inoltre valutate positivamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza di applicativi informatici a supporto delle attività tecniche (ad es. <i>software</i> di disegno tecnico, di gestione dati o per la progettazione termotecnica edile integrata); • Esperienza di pianificazione energetica e territoriale; • Esperienza lavorativa pregressa in progetti internazionali e con Pubbliche Amministrazioni; • Ulteriori qualifiche e titoli di studio inerenti all'oggetto della presente selezione.
--	---

Selezione	
Domanda di ammissione	<p>È ammessa la trasmissione della domanda esclusivamente via posta elettronica con il riferimento "Avviso addetto Pianificazione e Servizi Energetici - sostituzione maternità" presso gli uffici della Società in via XX Settembre 41, V piano, entro le ore 12,00 del giorno 10/12/2020.</p> <p>È preferibile il canale della posta elettronica certificata attraverso l'indirizzo irespa@legalmail.it che garantisce la consegna del messaggio a tutela dell'istante.</p> <p>In via residuale è possibile trasmettere la domanda anche all'indirizzo di posta elettronica ordinaria amministrazione@ireliguria.it. In tal caso il rischio della consegna entro i termini stabiliti dall'avviso è ad esclusivo carico del mittente e nulla potrà essere addebitato ad IRE in caso di mancata o intempestiva ricezione del messaggio indipendentemente dalla causa.</p> <p><u>Le domanda pervenute oltre il termine sopra indicato non verranno prese in considerazione.</u></p> <p>Il termine fissato per la presentazione della domanda e della documentazione allegata è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.</p> <p>Nella domanda il candidato dovrà rendere, sotto la propria responsabilità, le dichiarazioni di seguito indicate:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) nome e cognome; b) data e luogo di nascita; c) sesso; d) codice fiscale; e) indirizzo di posta elettronica (PEO) cui desidera siano trasmesse le comunicazioni inerenti la procedura; f) godimento dei diritti civili e politici; g) di avere l'idoneità fisica all'impiego; h) di non essere stato destituito presso una Pubblica Amministrazione ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego; i) di non aver subito un licenziamento disciplinare da una Pubblica Amministrazione o da una Società Partecipata da pubbliche Amministrazioni;

	<p>j) di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, o pene detentive superiori ai due anni, e comunque di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, per reati contro la Pubblica Amministrazione;</p> <p>k) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni.</p> <p>Alla domanda di ammissione dovrà essere allegata, la seguente documentazione:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) copia fotostatica di un documento di identità del candidato in corso di validità; 2) curriculum formativo e professionale redatto secondo il formato europeo. <p>Alla domanda di ammissione potranno essere, altresì, allegati eventuali altri documenti – quali ulteriori titoli di studio, di merito e di servizio ritenuti rilevanti agli effetti della selezione per la loro valutazione. Il curriculum dovrà comprendere solo dichiarazioni formalmente documentabili.</p> <p>Le dichiarazioni formulate nella domanda dai candidati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e hanno la stessa validità temporale delle certificazioni che sostituiscono.</p> <p>IRE S.p.A. può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di mancanza del titolo di studio richiesto e di mancanza dei requisiti di cui ai punti g), h), i), j), ovvero in caso di falsità delle dichiarazioni rese.</p>
Procedura di selezione	<p>IRE S.p.A. procederà alla selezione mediante le seguenti fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • valutazione dei CV; • colloquio ed eventuale test scritto
Valutazione dei titoli	<p>La valutazione dei CV verrà effettuata dalla Commissione che potrà attribuire fino ad un massimo di 50 punti secondo i seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • titoli di studio coerenti con le attività oggetto di interesse, fino a 15 punti; • ulteriore formazione specificamente attinente alle attività di interesse, fino a 10 punti; • esperienze pregresse attinenti all'oggetto della selezione, fino a 20 punti; • competenze complementari rafforzative rispetto al ruolo da ricoprire, fino a 5 punti. <p>Sulla base di detta valutazione, verrà proposto il colloquio ai primi 5 candidati in graduatoria, a condizione che abbiano conseguito il punteggio minimo di cui al punto seguente.</p>
Requisiti minimi	<p>Ai fini dell'ammissione al colloquio occorre avere conseguito nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 35.</p>

Convocazione per il colloquio	Le persone il cui curriculum, in base ai requisiti minimi indicati nel presente avviso e nel numero massimo di 5, sarà considerato idoneo verranno contattate, mediante e-mail all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di ammissione per il colloquio, entro 15 giorni dalla data di scadenza per l'invio del CV. Il colloquio avverrà nel rispetto delle disposizioni della normativa relativa all'emergenza Covid19, con modalità che verranno comunicate nella e-mail di convocazione al colloquio.
Colloquio e test lingua inglese	<p>Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso della professionalità, delle capacità, delle conoscenze e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire e verterà prevalentemente su elementi attinenti alle competenze ed esperienze tecnico-scientifiche e gestionali indicate nel presente avviso.</p> <p>La prova orale attribuisce fino ad un massimo di 35 punti.</p> <p>Contestualmente verrà effettuato un test per accertare il livello di conoscenza della lingua inglese avente per oggetto le politiche energetiche comunitarie.</p> <p>Questa prova attribuisce fino ad un massimo di 15 punti.</p>
Commissione di valutazione	La commissione di valutazione sarà composta, secondo le procedure interne di IRE, dal Direttore della Divisione Energia con l'eventuale supporto di specialisti interni nell'ambito tecnico, oltre ad un segretario verbalizzante
Graduatoria ed eventuale proposta di assunzione	<p>La Commissione, ultimata la valutazione dei CV e dei colloqui, di cui verranno redatti appositi verbali, formula la graduatoria di merito dei candidati idonei in base al punteggio complessivo ottenuto da ciascuno di essi, e compila un elenco dei non idonei dalla graduatoria, con relativa motivazione.</p> <p>La graduatoria finale sarà resa nota mediante pubblicazione della stessa sul sito istituzionale di IRE S.p.A. (www.ireliguria.it) nella sezione "lavora con noi".</p> <p>La Società, sulla base della graduatoria formulata dalla Commissione, potrà procedere all'assunzione del partecipante collocato in prima posizione in detta graduatoria, ovvero non procedere ad alcuna assunzione qualora ritenga, a proprio insindacabile giudizio, che nessuno dei candidati soddisfi le aspettative richieste.</p>
Decadenza dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro	<p>La mancata presentazione del vincitore della selezione, senza giustificato motivo, entro il termine indicato nella comunicazione di IRE comporta la decadenza del relativo diritto.</p> <p>IRE potrà procedere a suo insindacabile giudizio a scorrere la graduatoria.</p>
Informazioni	Per informazioni per prendere visione degli atti e documenti inerenti alla selezione, sono disponibili i seguenti numeri: tel. 010.8403239